

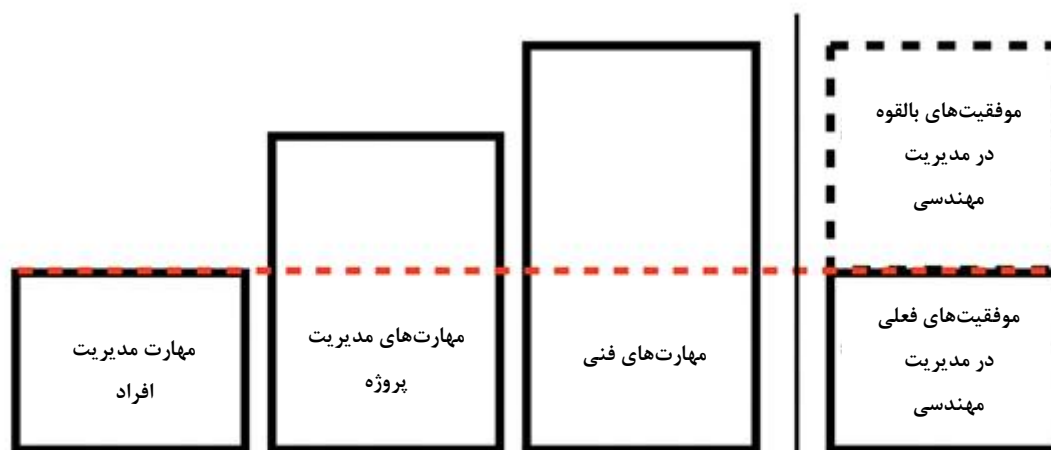
آیا می‌توانید یک مدیر باشید؟

اخیراً در طول وبیناری که برای ASCE در مورد آماده شدن برای بررسی عملکرد سالانه برگزار می‌کردم با این سؤال روبه‌رو شدم.

اولاً خواهم گفت که تغییر موقعیت شغلی شما از مهندسی عمران به مدیریت هیچ ربطی به آمادگی شما ندارد. این موضوع ممکن است به این بستگی داشته باشد که چه زمانی شرکت شما نیاز دارد که این تغییر را انجام بدهد؛ یعنی شما باید همیشه آماده باشید.

اما در پاسخ به این سؤال باید بگویم که می‌توانید آمادگی خود را با بهبود پیوسته مهارت‌هایی که برای تبدیل شدن به یک مدیر موفق نیاز دارید، نشان دهید.

اجازه بدهید از تصویر زیر که در موسسه مدیریت مهندسی بر اساس نظریه محدودیت‌ها برای توضیح بیشتر نحوه کسب مهارت‌های لازم برای یک مدیر تهیه کرده‌ایم، استفاده کنم.



سه دسته مهارت اصلی وجود دارد که برای تبدیل شدن به یک مدیر خوب به آن‌ها نیاز دارید: مهارت‌های فنی، مهارت‌های مدیریت پروژه و مهارت‌های مدیریت افراد. اگر در بخش خصوص کار می‌کنید می‌توانید دسته چهارم مهارت‌های توسعه کسب‌وکار را هم اضافه کنید.

بر اساس تجربه شغلی من به‌عنوان مهندس عمران و آموزش به هزاران مهندس عمران، به نظر من هر کدام از این دسته‌های مهارتی اهمیت خاصی دارند. باین‌حال بیشتر متخصصان CE (مهندسی عمران) به‌این‌ترتیب آن‌ها را اولویت‌بندی می‌کنند: مهارت‌های فنی، مهارت‌های مدیریت پروژه و پس از آن مهارت مدیریت افراد.

این ترتیب تا حدودی منطقی به نظر می‌رسد؛ زیرا وقتی کار خود را شروع می‌کنید دستورالعمل‌های فنی و مفاهیم را یاد می‌گیرید و سپس با جریان پروژه‌ها آشنا می‌شوید و در نهایت با اعضای تیم، دیگر مشاورها و مشتریان بیشتر تعامل می‌کنید. چیزی که معمولاً اتفاق می‌افتد (و تصویر فوق هم آن را نشان می‌دهد) این است که مهندسان عمران پس از کسب مهارت‌های فنی در شرکت‌های مهندسی آموزش‌های مدیریت پروژه را یاد می‌گیرند. باین‌حال مهندسان عمران زمان کمی را به کسب

مهارت‌های مدیریت افراد اختصاص می‌دهند. نتیجه این است که با عامل محدودکننده برای رسیدن به موفقیت در موقعیت مدیریت مهندسی روبرو خواهید شد.

توانایی شما برای تعامل و مدیریت افراد می‌تواند عامل کلیدی موفقیت شما در مدیریت مهندسی باشد. مهارت مدیریت افراد شامل توانایی‌های شما در موارد زیر است:

- ارتباط مؤثر با دیگران از جمله تعیین شفاف انتظارات
- ارائه یک پروژه در یک جلسه عمومی
- ایجاد رابطه برای کمک به توسعه کسب‌وکار
- مدیریت مؤثر زمان با بررسی افراد و اطمینان از این‌که آن‌ها روی انجام بهترین کاری که می‌توانند انجام دهند تمرکز می‌کنند
- انتقال تخصص فنی خود به افراد
- محول کردن کارها به افراد مختلف به گونه‌ای که همیشه روی کارهای درست متمرکز بمانند

پس اگر می‌خواهید نشان دهید که آماده موقعیت مدیریت مهندسی هستید، مهارت‌های مدیریت افراد را در خود تقویت کنید. اجازه ندهید مهارت مدیریت افراد، عامل محدودکننده شما باشند.

مترجم: علی اکبر خلیلی

منبع:

<https://news.asce.org/ask-anthony-how-can-i-show-that-i-am-ready-to-transition-from-civil-engineer-to-manager/>