

چرا کارگران ساختمانی شادترین کارگران هستند؟



در این جا به علت این موضوع در صنعت ساخت و ساز و این که چگونه صنعت شما می تواند این جایگاه را به دست آورد می پردازیم. اگر شما فکر می کنید در اتاق کارتان برای اعمال جزئیات و پروژه های طراحی و محاسبات خود سخت تلاش می کنید، درخواست یک کارمند ساختمانی یا کارمند فنی خدمات و تاسیسات را برای کار کردن بپذیرید. این کار دیدگاه شما را در مورد اشتیاق به کارتان تغییر می دهد.

طبق گزارش رتبه بندی بهترین صنعت در ۲۰۱۵ TINY pulse، که به واسطه جمع آوری پاسخ بیش از ۳۰۰۰۰ کارگر در بیش از ۵۰۰ سازمان و در ۱۲ صنعت متمایز به یک سوال تهیه شده، کارگران ساختمانی و کارگران ارائه کننده خدمات شادترین کارگران هستند.

در رتبه بندی کارگران شاغل در تولید محصولات مصرفی، تکنولوژی و نرم افزار هستند.

کارگران خدمات مخابراتی، انرژی و خدمات عمومی در رده بندی چهارم قرار دارند، کارگران مراقبت های بهداشتی در رده پنجم و کارگران شاغل در زمینه تولید در آخرین رده بندی قرار دارند.



ساخت و ساز رو به افزایش

لازم به ذکر است که در سال ۲۰۱۰ میلادی صنعت ساخت و ساز - مسکونی و تجاری - پس از رکود اقتصادی به رشد ۷۱۶/۹ میلیارد دلاری یا ۴/۹ درصد تولید ناخالص داخلی رسید. سه سال بعد این مقدار به ۹۲۵/۴ میلیارد دلار یا ۵/۸ درصد تولید ناخالص داخلی رسید. علاوه بر این، به دلیل این که ۷۰ درصد از آنچه در ایالات متحده تولید می شد به مصرف شخصی می رسد، بخش تولید محصولات مصرفی در این کشور قوی است.

در مقیاس اقتصاد کلان این رشد پایدار، به نوعی تقویت کننده محسوب می شود چرا که باعث ایجاد شغل و حقوق بیشتر می شود. چه کسی از افزایش مبلغ چک حقوقی خود خوشحال نمی شود؟

ولی قبل از اینکه شما صفحه کلید خود را کنار بگذارید و یک ماشین چمن زنی یا یک ابزار تسمه بخرید. تیم TINY pulse به شما توصیه می کند که با دقت بیشتری به اطراف نگاه کنید و ببینید چه چیزهایی واقعا می توانند سبب رضایت بخشی از محیط کار شوند و چه چیزهایی باعث ناراحتی افراد می شوند.

تیم TINY pulse نشان داد که این موارد مانعی بر سر راه خرسندی و رضایت کارمندان است:

۱. مدیران غیر حامی
۲. فقدان ابزار موفقیت
۳. فقدان فرصت هایی برای رشد حرفه ای

نزدیک به نیم یا ۴۹ درصد از کارمندان گفته اند که رابطه منفی با سرپرست هایشان باعث نارضایتی آنها شده است. Dan devis سردبیر انجمن سازندگان و تولید کنندگان در مورد نارضایتی در میان صنف های صنعتی گفت: با وجود این که بسیاری از محیط های تولیدی دارای محیطی تمیز، نور مناسب و تکنولوژی های پیشرفته هستند، اما عدم تشکیل جلسات ایمنی معمول، این پیام را به کارکنان می دهد که کارفرمایان به اتفاقاتی که برایشان می افتد توجهی ندارد.

رئیس یکی از مراکز صنعتی که رتبه بالایی در رضایت کارکنان دارد می گوید: همیشه نظرات کارکنان را درباره چگونگی حل مشکل جویا شوید و برای پیشرفت در کارتان ایده های کارکنان را پیگیری کنید.

بر طبق گزارش TINY pulse، ۲۶ درصد از کارمندان گفته اند که آنها به دلیل نبود ابزار مورد نیاز برای شغلشان، ناکام مانده اند. بیش از نیم یا ۶۶ درصد از کارمندان به دو دلیل فرصتی برای رشد حرفه ای احساس نمی کنند: ۱- کارمند به آنچه برایش در دسترس است آگاه نیست، ۲- نبود آموزش و مربی .

در صنعت ساخت و ساز، سازمان های مختلف به آموزش حرفه ای و مربی گری دانشجویان می پردازند. زمانی که دانشجویان آماده برای کار می شوند، صنعت که دارای سابقه زیادی در کارآموزی کارکنان جدید است، می تواند مهارت های لازم برای برخورد با چالش های کاری بیشتر به آنها آموزش دهد.



همکاران حامی = کارکنان شاد

مهارت ها و ابزار و سرپرستان حساس، به تنهایی شادی و رضایت را تضمین نمی کنند. افزایش چشمگیر رضایت شغلی ریشه در روابط خوب بین کارکنان دارد. روابط خوب در محیط کار به خصوص در نسل جدید، انگیزه ایجاد می کند.

در این بررسی، طبق آمارگیری TINY pulse مشخص شد که ۳۴ درصد از خوشحال ترین کارکنان همکارانشان را عامل رضایت در محیط کار دانسته اند و به آنها از ۱۰ امتیاز ۸/۵ دادند.

در این گزارش، جای والتر (jay walter)، مدیر کل گروه JWH، یک شرکت ساختمان سازی استرالیایی، اثرات شادی در صنعت را روی کارگران به صورت کلی به این شرح جمع بندی کرد:

این نوع صنعت شامل افراد زیادی با شغل های مختلف و سطوح مختلف اجتماعی از داخل محل کار تا بیرون از آن می شود. اگر افراد مشکلی داشته باشند در طول زمان اداری به مدیر مراجعه می کنند، اما در شرایطی که محیط کاری در بهترین حالت باشد این افراد در کمال آرامش به نوشیدنی را در کنار مدیر خود میل می کنند.

تهیه شده توسط Via FastCompany – Lidia Dishman

مترجم: مهکامه اخویزادگان

منبع:

<http://struczone.com/why-are-construction-workers-the-happiest-employees>